

Unsere Konzepte zur Personalsuche:

# Zwei Strategien – Ein Ziel

since 1989  
**schneider & p.**

## Exklusiv durch Ewald W. Schneider®: Strategisch wichtige Personalsuchen

Firmenkunden buchen den Personalberater Ewald W. Schneider individuell, um ein maximales Ergebnis bei der Personalsuche zu erzielen. Diese Lösung hat erfahrungsgemäß die höchstmögliche Erfolgsaussicht. Derzeit liegt die Erfolgsquote bei ca. 92 Prozent. Das Honorar orientiert sich am voraussichtlichen Bruttojahreseinkommen des Bewerbers und am kalkulierten Aufwand.

[www.ewald-w-schneider.de](http://www.ewald-w-schneider.de)


**haustechnik**  
personal

## Die branchenorientierte Stellenbörse mit Mehrwert

Firmen der Haustechnik (Handwerk, Handel und Industrie) präsentieren hier ihre offenen Stellen und erhalten als Mehrwert eine Anzeigenpräsenz in bis zu neun relevanten Branchenmedien und bei Onlineplattformen, wie Monster, Agentur für Arbeit, facebook, twitter usw.

Und alles zum Top Preis-Leistungs-Verhältnis!

[www.haustechnikpersonal.de](http://www.haustechnikpersonal.de)



Ewald W. Schneider® und sein Team orientieren sich am Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Moderator der XING-Gruppe: „Seriose Personalvermittlung in der Haustechnik“. Telefon: +49 (0)171-3665482 · [info@ewald-w-schneider.de](mailto:info@ewald-w-schneider.de)